

دانشگاه علوم پزشکی گیلان

دانشکده بهداشت

برنامه استراتژیک گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار

معرفی گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار:

مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار، علم و فن پیشگیری از بیماری های ناشی از کار و ارتقای سطح سلامتی افراد شاغل از طریق کنترل عوامل زیان آور محیط کار در حوزه بهداشت شاغلین، و پیشگیری از حوادث شغلی و فراهم آوردن محیط کار ایمن از جنبه ایمنی می باشد.

گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار دانشگاه علوم پزشکی گیلان نیز با هدف تربیت نیروی متخصص و مورد نیاز جامعه در سال ۱۳۹۰ با پذیرش دانشجو در دوره کارشناسی پیوسته و در سال ۱۳۹۱ با پذیرش دانشجو در دوره کارشناسی ناپیوسته مهندسی بهداشت حرفه ای، رسالت تربیت نیروی انسانی متخصص را به عهده دارد و بصورت غیر مستقیم در جهت تامین نیاز جامعه و صنایع کشور فعالیت می نماید. همچنین به منظور توسعه و ارتقاء سطح کیفیت فعالیت های علم و فناوری در راستای دستیابی به اهداف راهبردی در سند چشم انداز توسعه، نقشه جامع علمی کشور در بخش سلامت، حفظ و صیانت از سلامت نیروی کار، در تلاش برای راه اندازی مقطع کارشناسی ارشد می باشد.

در حال حاضر این گروه دارای ۳ عضو هیئت علمی شامل ۱ دانشیار، و ۲ استادیار و یک کارشناس بوده و در مقاطع کارشناسی پیوسته و ناپیوسته مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار، دانشجو می پذیرد. همچنین آزمایشگاه های تخصصی گروه مهندسی بهداشت حرفه ای شامل آزمایشگاه های عوامل فیزیکی، آزمایشگاه عوامل شیمیایی و تهویه صنعتی، آزمایشگاه آنالیز دستگاهی، آزمایشگاه ارگونومی و آزمایشگاه ایمنی بوده که آماده ارائه خدمت در زمینه های مختلف رشته مهندسی بهداشت حرفه ای می باشند.

رسالت و اهداف اصلی گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار:

تعالیم اسلام همواره برای جان انسان ارزش قائل بوده است. قرآن حکیم در آیه ۳۲ سوره مبارکه مائده فرموده است: «هرکس یک نفر را نجات دهد مانند آن است که همه انسانها را نجات داده است». با تعهد به ارزش های اسلامی و تصریح حفظ سلامت آحاد جامعه و عدالت اجتماعی در قانون اساسی و قوانین مصوب بویژه قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تامین سلامت نیروی کار با در نظر گرفتن اولویت های ملی مهم ترین ارزش های گروه شامل موارد زیر است:

- ❖ تربیت نیروی متخصص در جهت کمک به ارتقاء سطح سلامت نیروی کار و بهبود شرایط و محیط کار
- ❖ کمک به توسعه علمی و فناوری کشور در حوزه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار
- ❖ هماهنگی های درون بخش و برون بخشی به منظور تربیت نیروی متخصص و زمینه سازی راه اندازی مقاطع تحصیلات تکمیلی مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار
- ❖ توجه و مراعات موازین شرعی و اصول اخلاقی در فعالیتهای علمی
- ❖ ارج نهادن به جایگاه والای کار و تکریم عملی و صیانت از نیروی کار در ذهن فراگیران و دانشجویان
- ❖ توجه به نیازهای واقعی کشور و اولویت دهی در انجام فعالیتهای آموزشی و تحقیقاتی
- ❖ مشارکت در توسعه علمی و ارتقاء موقعیت علمی کشور در این حوزه
- ❖ دستیابی به فن آوریهای نوین به منظور رفع نیاز کشور
- ❖ حضور فعال در عرصه های بین المللی از طریق ایجاد بستر و فضای پویا برای محققین جهت انجام فعالیتهای علمی
- ❖ تامین نیروهای لازم جهت حفظ و ارتقاء بهداشت و سلامت جسمی، روانی و اجتماعی شاغلین
- ❖ تقویت و بهبود برنامه ها و فرآیندهای آموزشی مطابق با نیازهای جامعه
- ❖ توسعه کمی و کیفی پژوهش ها
- ❖ توسعه آموزش پاسخگو و سلامت محور بر اساس نیازهای محیط کار
- ❖ رعایت سرفصل های دروس مختلف
- ❖ ارتقاء مستمر کیفیت خدمات آموزشی و پژوهشی
- ❖ ارتقاء کمی و کیفی و هدفمند نمودن پژوهش در جهت رفع مشکلات بهداشت حرفه ای، ایمنی و ارگونومی جامعه، صنایع و سازمان ها
- ❖ تربیت نیروی انسانی متخصص و توسعه دوره های آموزشی با توجه به نیازهای جامعه
- ❖ پیگیری وضعیت فارغ التحصیلان و پشتیبانی علمی و معنوی در جهت اهداف و زمینه های تخصصی رشته
- ❖ همگرایی با نقشه جامع علمی کشور در تدوین اهداف و برنامه های آموزشی و پژوهشی گروه
- ❖ بهبود ساختار فیزیکی و تجهیزات آموزشی و پژوهشی
- ❖ بازنگری در برنامه های آموزشی گروه
- ❖ همسویی فعالیت های گروه با برنامه ریزی های هیأت محترم ممتحنه، ارزشیابی و برنامه ریزی رشته
- ❖ برقراری ارتباط فعال با سیاستگذاران و متولیان بهداشت و ایمنی شغلی در کشور

چشم انداز گروه مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار:

- ❖ راه اندازی دوره های تحصیلات تکمیلی با تاکید بر بهره گیری از توانمندی های داخل و خارج و کمک
- ❖ مشارکت فعال در تهیه و تدوین استانداردهای ملی بهداشت و ایمنی کشور
- ❖ راه اندازی مراکز تحقیقاتی و اصلاح ساختار خدمات بهداشت حرفه ای کشور

تحلیل محیطی:

نقاط قوت:

- ❖ توجه و حمایت مسئولین دانشکده از گروه
- ❖ حضور اساتید و اعضای هیئت علمی به صورت تمام وقت
- ❖ وجود آزمایشگاه‌های مختلف شامل آزمایشگاه‌های عوامل فیزیکی، آزمایشگاه عوامل شیمیایی و تهویه صنعتی، آزمایشگاه آنالیز دستگاهی، آزمایشگاه ارگونومی و آزمایشگاه ایمنی
- ❖ وجود آزمایشگاه جامع تحقیقاتی آنالیز دستگاهی و سم‌شناسی در دانشکده
- ❖ توانایی برگزاری سمینارها و همایش‌های علمی در سطح دانشکده، دانشگاه و کشوری
- ❖ توانایی برگزاری کارگاه‌های آموزشی و پژوهشی در سطح دانشکده، دانشگاه و کشوری
- ❖ امکان ارائه خدمات تخصصی و مشاوره‌ای در زمینه بهداشت حرفه‌ای و ایمنی
- ❖ وجود مرکز تحقیقات بهداشت و محیط زیست و امکان همکاری نزدیک با سایر مراکز تحقیقاتی دانشگاه
- ❖ وجود کتابخانه مناسب با منابع به روز و دسترسی به بانک‌های اطلاعاتی علمی جهت استفاده اعضای هیئت علمی و دانشجویان
- ❖ وجود سایت مناسب کامپیوتر جهت استفاده دانشجویان
- ❖ تعامل و همکاری مناسب با سایر گروه‌های موجود در دانشکده
- ❖ تعامل و همکاری مطلوب با معاونت بهداشتی دانشگاه
- ❖ استقرار دفتر انجمن علمی بهداشت کار ایران (شعبه استان گیلان) در دانشکده بهداشت
- ❖ وجود دفتر ارتباط با صنعت و جامعه در دانشکده
- ❖ ارتباط و تعامل مناسب با صنایع و بیمارستان‌های استان
- ❖ وجود تفاهم‌نامه‌های آموزشی و پژوهشی با سازمان‌های مرتبط در سطح استان همچون سازمان فنی و حرفه‌ای
- ❖ ارتباط مستمر با دانش‌آموختگان گروه

نقاط ضعف:

- ❖ عدم تناسب اعضای هیئت علمی به دانشجو
- ❖ عدم وجود بودجه کافی جهت خرید تجهیزات آزمایشگاهی
- ❖ عدم وجود بودجه کافی جهت انجام طرح‌های پژوهشی
- ❖ عدم وجود مربی اختصاصی دوره‌های کارآموزی
- ❖ محدودیت در ارائه تسهیلات رفاهی به اعضای هیئت علمی
- ❖ ضعف انگیزه بین دانشجویان جهت انجام امور آموزشی و پژوهشی

فرصت‌ها:

- ❖ استقرار گسترده صنایع بزرگ و کوچک در سطح استان
- ❖ وجود زمینه‌های تحقیقاتی گسترده و بومی در سطح استان
- ❖ امکان ارتباط مناسب با انجمن‌های علمی
- ❖ نیاز گسترده مراکز شغلی به کارشناسان رشته بهداشت حرفه ای و ایمنی کار
- ❖ کمبود شرکت های ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای و ایمنی در سطح استان

تهدیدها:

- ❖ عدم توجه مناسب نهادهای حاکمیتی همچون وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به مسائل بهداشتی و رشته های مرتبط
- ❖ کاهش رغبت به انتخاب رشته های بهداشتی و ادامه تحصیل در این رشته ها
- ❖ عدم وجود ساختارهای مناسب اداری برای انجام پروژه‌های خارج دانشگاه

ذی نفعان:

ذی نفعان داخلی:

- ❖ معاونت‌های دانشگاه
- ❖ اعضای هیئت علمی
- ❖ دانشجویان
- ❖ پژوهشگران
- ❖ کارشناسان

ذی نفعان خارجی:

- ❖ وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- ❖ وزارت صنعت، معدن و تجارت
- ❖ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- ❖ نیروهای مسلح
- ❖ کلیه صنایع و کارخانجات کشور
- ❖ بیمارستان‌ها و مراکز درمانی
- ❖ کلیه شاغلین کشور

حوزه‌های فعالیت گروه مهندسی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار

- ❖ آموزش
- ❖ پژوهش
- ❖ اجرا

حوزه آموزش:

هدف کلی در حوزه آموزش:

ارتقای کمی و کیفی فعالیت های آموزشی گروه

اهداف اختصاصی در حوزه آموزش:

- ❖ تامین فضای آموزشی مناسب جهت ایجاد تجارب یادگیری بهتر در دانشجویان گروه
- ❖ ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی در حال اجرا
- ❖ ایجاد محیط آموزشی مبتنی بر استانداردهای آموزشی
- ❖ استقرار و نهادینه نمودن استانداردهای آموزشی در برنامه های آموزشی مختلف از طریق اجرای ارزیابی درونی
- ❖ افزایش اعضای هیئت علمی گروه متناسب با گرایش های مورد نیاز گروه به شرح ذیل:
 - ❖ مهندسی بهداشت حرفه ای با گرایش ارگونومی
 - ❖ مهندسی بهداشت حرفه ای با گرایش سم شناسی
- ❖ راه اندازی مقاطع تحصیلات تکمیلی
- ❖ تاسیس رشته های مرتبط با مهندسی بهداشت حرفه ای:
 - ❖ رشته ارگونومی
 - ❖ رشته مهندسی ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)
- ❖ تقویت ارتباط بین رشته ای با گروه های مختلف در دانشکده بهداشت
- ❖ تهیه منابع آموزشی مورد نیاز گروه
- ❖ فراهم کردن بستر مناسب جهت انجام مداخلات آموزشی مبتنی بر نیاز جامعه
- ❖ اجرای برنامه های کار گروهی در دروس تئوری و عملی
- ❖ اجرای برنامه های استاد مشاور
- ❖ افزایش تعاملات سازنده بین استاد و دانشجو
- ❖ افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی درباره شیوه های نوین آموزشی
- ❖ تهیه محتوای آموزشی مبتنی بر نیاز جامعه
- ❖ توانمندسازی اساتید و دانشجویان در جهت ارائه دروس در شرایط اضطراری همچون پاندمی
- ❖ تدریس برخی از جلسات آموزشی به صورت مجازی
- ❖ حمایت از مقوله های دانش پژوهی در آموزش
- ❖ برگزاری ژورنال کلاب با گروه های مرتبط
- ❖ تسهیل شرکت اعضای هیئت علمی در کارگاه های آموزشی و کنگره ها و فرصت های مطالعاتی
- ❖ آشنایی اساتید و دانشجویان در زمینه شیوه های نوین ارزیابی و آزمون های الکترونیک

حوزه پژوهش:

هدف کلی در حوزه پژوهش

ارتقای فعالیت‌های پژوهشی اساتید و دانشجویان

اهداف اختصاصی در حوزه پژوهش

- ❖ اخذ گرنت‌های پژوهشی در حوزه‌های آموزشی و پژوهشی مورد نیاز کشور و استان
- ❖ افزایش توانمندی پژوهشی اعضای هیات علمی
- ❖ کمک به ایجاد زیرساخت‌های لازم پژوهشی در گروه
- ❖ افزایش جذب اعتبارات پژوهشی از سایر سازمان‌ها در راستای انجام تحقیقات کاربردی
- ❖ به روزرسانی رزومه اساتید در سایت دانشکده
- ❖ تشویق اساتید و دانشجویان به ارائه طرح‌های پژوهش در آموزش
- ❖ اطلاع‌رسانی به دانشجویان جهت شرکت در همایش‌ها و کنگره‌ها
- ❖ شرکت فعال در انجمن‌های علمی و تخصصی ملی و بین‌المللی
- ❖ انتشار مقالات در مجلات معتبر
- ❖ تشکیل جلسات ژورنال کلاب
- ❖ همکاری با واحد ترجمان دانش معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه
- ❖ ترویج رعایت اصول اخلاق در علوم پزشکی
- ❖ توانمندسازی اساتید و دانشجویان در زمینه پژوهش و اصول اخلاق نشر

حوزه اجرا:

هدف کلی در حوزه اجرا:

کمک به بهبود روند امور اجرایی در سطح دانشکده، داخل و خارج از دانشگاه

اهداف اختصاصی در حوزه اجرا:

- ❖ همکاری با معاونت بهداشتی دانشگاه در اجرای طرح‌های مشترک مبتنی بر نیاز جامعه
- ❖ تدوین برنامه استراتژیک و عملیاتی گروه
- ❖ پیشنهاد اعتبار هزینه جهت بهبود فضای آموزشی گروه
- ❖ امور مرتبط با دفتر ارتباط با صنعت و جامعه
- ❖ اجرای پروژه‌های ارتباط با صنعت و جامعه ارجاع داده شده به گروه:

مشاوره

اجرا

- ❖ انجام وظایف محوله به گروه